

Согласовано
Председатель профкома
ГБУЗ АО «Красноярская РБ»



Нестерова Е.Е.

Утверждаю
Главный врач
ГБУЗ АО «Красноярская РБ»



Р.М. Жумагалиев

ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения здравоохранения Астраханской области «Красноярская районная больница» за счет средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании:

- Гражданского кодекса Российской Федерации;

- Трудового кодекса Российской Федерации;

- Постановления Правительства Российской Федерации от 04.10.2012 №1006 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг»;

- Постановление министерства здравоохранения Астраханской области от 31.01.2013 №7П (ред.16.07.2014 №60П) «Об утверждении порядка определения цен (тарифов) на медицинские услуги, предоставляемые медицинскими организациями, являющимися бюджетными и казенными учреждениями здравоохранения Астраханской области»;

- Постановление министерства здравоохранения Астраханской области от 26.03.2013 №32П «О мерах по реализации указа президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в государственных учреждениях здравоохранения Астраханской области»;

- Порядка и условий предоставления платных медицинских услуг населению в ГБУЗ АО «Красноярская РБ».

1.2. К средствам, полученным от приносящей доходы деятельности, относятся средства, полученные ГБУЗ АО «Красноярская РБ» за оказанные медицинские услуги, предоставляемые за счет личных средств граждан, средств предприятий, учреждений и

организаций и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации (далее- платные услуги).

1.3.Настоящее Положение определяет порядок оплаты труда и стимулирования работников, участвующих в оказании платных услуг в ГБУЗ АО «Красноярская РБ» за счет средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности.

1.4.ГБУЗ АО «Красноярская РБ» самостоятельно определяет размер оплаты труда и стимулирования работников, оказывающих платные услуги населению и способствующих повышению их качества в соответствии с действующим законодательством.

2.Порядок распределения фонда оплаты труда

2.1.Оплата труда и материальное стимулирование осуществляется за счет средств полученных от приносящей доход деятельности, поступивших в отчетном периоде.

2.2.В соответствии с настоящим Положением производится оплата труда работников, оказывающих платные услуги, а также материальное стимулирование работников, способствующих развитию платных услуг в учреждении.

2.3.Распределение денежных средств, полученных ГБУЗ АО «Красноярская РБ» от оказания платных услуг, производится в соответствии с данным Положением, утвержденным руководителем учреждения.

Распределение полученных денежных средств осуществляется в следующих размерах:

-до 25% -работникам согласно п.1.3. настоящего Положения на оплату труда с начислениями;

-12,5%-в резервный фонд учреждения;

-62,5% средств направляются на восстановление всех затрат, связанных с оказанием платных медицинских услуг на развитие учреждения.

2.4.Средства резервного фонда учреждения приказом главного врача направляются на дополнительное материальное стимулирование (премирование) отдельных работников ГБУЗ АО «Красноярская РБ» за активное участие в реализации и развитии платных услуг, за высокие показатели качества медицинской помощи, юбилейным датам и прочие расходы.

2.5. Фонд оплаты труда (с начислениями на заработную плату) устанавливается в размере до 25% от полученных доходов в отчетный период и распределяется с учетом индивидуального вклада работников, участвующих в процессе оказания платных услуг в соответствии с протоколом распределения денежных средств, полученных за оказанные платные медицинские услуги

2.6. Начисление денежных средств основным работникам, получающим заработную плату только из средств, полученных от осуществления приносящей доход деятельности, производится в соответствии с заключенными трудовыми договорами.

2.7. Фонд оплаты труда (с начислениями на заработную плату) может направляться на стимулирование труда работников, способствующих оказанию платных услуг, и устанавливается в размере:

-работникам административно-хозяйственного отдела- до 0,5% и отдела кадров до 0,2% от суммы, полученной за оказанные услуги в целом по учреждению;

-работникам пищеблока- до 0,4% от суммы, полученной за оказанные услуги по стационару, за организацию детского питания;

-руководителю учреждения- согласно Положению об оплате труда руководителей учреждений здравоохранения, утвержденного приказом министерства здравоохранения Астраханской области, за организацию оказания платных услуг;

-работникам бухгалтерии- до 0,8% от суммы, полученной за оказанные услуги в целом по учреждению, за:

а) ведение отдельного налогового учета, бухгалтерского учета и отчетности по приносящей доход деятельности;

б) обеспечение правильного и своевременного начисления заработной платы работникам, принимающим участие в оказании платных услуг;

в) начисление и перечисление государственных налогов и сборов;

г) ведение бюджетного учета материальных ценностей, приобретенных за счет средств от платных услуг;

д) ведение расчетов с поставщиками и подрядчиками и др.;

е) ведение учета поступления денежных средств по приносящей доход деятельности.

-работникам экономического отдела- до 0,6% от суммы, полученной за оказанные услуги в целом по учреждению, за:

а) подготовку договоров и контроль за исполнением договоров с юридическими лицами на оказание платных услуг;

б) подготовку смет расходов и доходов по приносящей доход деятельности;

в) разработку положений об оплате труда по предпринимательской деятельности;

3. Главный врач вправе уменьшать надбавки или доплаты, либо лишать их полностью работникам, оказывающим платные медицинские услуги, за низкое качество их оказания, производственные упущения, нарушение трудовой дисциплины труда и правил внутреннего трудового распорядка.

Приложение
К Положению об оплате труда
Работников ГБУЗ АО
«Красноярская РБ» за счет средств,
полученных от осуществления
приносящей доходы деятельности

ПРОТОКОЛ
от _____
**распределения денежных средств, полученных за оказанные
платные медицинские услуги**

в _____
(указать наименование подразделения)

Подразделением заработано в _____ по платным услугам
(указать отчетный период)
_____ руб.

Подлежит распределению _____ руб.

С учетом индивидуального вклада средства распределены следующим сотрудникам

№п/п	ФИО	Должность	Сумма
1.			
2.			
3.			
Итого			

Руководитель (заведующий)
Подразделения

(подпись)

Старшая медицинская сестра

(подпись)

Профорг подразделения

(подпись)

Бухгалтер

(подпись)